



北京农学院

BEIJING UNIVERSITY OF AGRICULTURE

2020年10月31日

星期六

第314期

http://www.bua.edu.cn

国内统一刊号 CN11-0958/(G)

主办：北京农学院党委宣传部

主管：中共北京农学院委员会

北京农学院校报编辑部编

北京市委市政府任命周剑平同志为北京农学院院长 王慧敏同志不再担任院长职务

10月10日，北京农学院召开干部大会，宣布北京市委市政府关于北京农学院院长的任免决定。市委常委、市委教育工委书记王宁，市委组织部分管日常工作的副部长王建中出席会议，市委教育工委常务副书记郑吉春主持会议。

王建中宣布了北京市委市政府关于北京农学院院长任免的决定。周剑平同志任北京农学院院长，王慧敏同志不再担任北京农学院党委副书记、常委、委员、院长职务。

王慧敏在表态发言中，回顾了她在北京农学院工作十三年的难忘时光，衷心感谢北京市委、市政府多年来对学校工作的关心和支持，衷心感谢组织对她的信任和悉心的培养，衷心感谢广大师生员工对她工作的热心帮助和鼎力支持，对周剑平同志



志来学校工作表示热烈的欢迎。祝福北京农学院未来更美好！

周剑平作表态发言。他表示，在北京农学院“奋进新时代，谋划新发展”的关键时期，北京市委市政府任命我担任院长一职，与广大师生员工一起，为农业人才培养、为推进农业高质量发展、为农学院的明天贡献力量，这是组织的信任和重托，也是组织的期望与要求。将不断地向大家学习，把握学校的规律，学习教学的政策，尽快适应新的工作岗位。在校党委的带领下，以王慧敏校长等老同志为榜样，弘扬北京农学院优秀的办学文化，向专家教授们学习，认真听取广大师生员工的建议，与班子成员一起把学校的事业谋划好、建设好、发展好，共同开创学校美好的未来！

(下转第二版)

市属高校全面从严治党(党建)工作考核第四组到我校进行动态抽查

10月26日，市属高校全面从严治党(党建)工作考核第四组到我校进行动态抽查。工作组通过查看相关书面材料、实地查看、专项访谈二级党组织书记、辅导员或组织员进行了全面的动态抽查。下午，全面从严治党(党建)工作考核动态抽查调研访谈会在第三会议室举行，市委教育工委副书记李奕，我校党委书记杨军，校纪委书记、市纪委监委监察专员李伟书出席调研访谈会。

党委书记杨军进行工作汇报。在落实巡视反馈整改工作方面，校党委提高政治站位，增强整改自觉；突出问题导向，制定整改方案；坚持以上率下，推动整改落实；

注重统筹结合，深化整改成果，切实将整改成果体现在都市特色高水平应用型现代农林大学的建设上。在落实全面从严治党两个责任上，校党委通过“清单化引领责任分解、项目化推进责任落实、动态化考核履责成效”落实主体责任清单，通过“学校党委带头认领责任、‘关键少数’切实履行责任、健全体系层层压实责任”将主体责任向基层延伸。我校党委开展校内巡察工作启动较早、推动有力、重点突出，始终把握“三个关键”，破解“四个难题”，按照“五个结合”谋划工作；通过“压实责任、挂账销号，上下互察、倒逼改革，

增强联动、减负增效”等方式，运用好巡视巡察结果。

纪委书记、市纪委监委监察专员李伟书汇报了我校落实全面从严治党两个责任中的纪委监督责任情况和我校巡察体制改革以来的工作情况。

市委教育工委副书记李奕对我校校内巡察取得的成绩给予肯定，并强调，学校党委要把市委巡视工作和校内巡察工作紧密结合起来，发挥出不同的作用。要发挥出“早发现、早提醒、早整改”的校内巡察作用，为学校高质量发展营造良好的环境；要积极总结巡察整改落实工作和当前开展的第六批、第七批校内巡察工作，多出经验、多出成果。

北京市知联会来我校调研

10月22日上午，北京市知联会秘书长黄殿琴一行12人到我校调研。校长周剑平，党委副书记高喜军出席调研座谈。

高喜军副书记指出，学校党委高度重视统战工作，近几年，学校党委以“心桥工程”“北京科技小院”建设为载体，充分发挥知联会和民主党派基层组织的专业优势，着眼于服务首都农业生态建设，形成了党外专家教授服务首都新农村建设的长效机制，做出了积极贡献。同时，也希望学校知联会与市知联会加强联系与合作，凝心聚力，为学校发展和市知联会建设建言献策，推动学校事业发展和市知联会工作迈上新台阶。

周剑平校长做总结讲话。他对市知联会黄殿琴秘书长一行来我校调研表示欢迎，向市知联会对学校的关心表示感谢。他提出了几点希望：一是围绕智慧农业、都市农业等主题，发挥人才资源优势，加强合作，开展跨学科的横向研究，为推动首都农业高质量发展贡献力量；二是聚焦美丽乡村建设，结合市属农业院校的特点和自身优势，凝心聚力，为北京美丽乡村建设共同发力，做出应有的贡献；三是聚焦首都城市战略定位、国际一流和谐宜居之都建设，找准定位，谋划合作，更好地发挥党外专家的专业优势，为推动首都经济社会发展汇聚力量。

北京农学院三家“北京科技小院”揭牌暨授牌仪式举行

10月21日下午，我校三家“北京科技小院(统农043号、统农044号、统农045号)”揭牌暨授牌仪式在昌平区延寿镇湖门村举行。市委统战部二级巡视员、党外干部处处长王斌，校党委副书记高喜军出席会议。

校党委副书记高喜军指出，在积极推

进的过程中深刻感受到科技小院工作站位高、举措实：第一，有需求，农村缺技术缺人才；第二，有必要，北京是首善之区，更加坚定我们在乡村振兴、脱贫攻坚方面走在前列的信心；第三，有样板，科技小院将成为带领村民致富以及农村精神文明建设的

新样板；第四，有资源，小院建设有首都强大的科技人才力量作为支撑；第五，有基础，师生长期扎根郊区农村开展帮扶工作。学校将汇聚更多优秀党外人才力量，整合全校资源，聚力提质增效升级，推进科技小院建设高起点上的新发展。

学校召开骨干教师座谈会 校长周剑平对全体教师提出四点希望

10月29日上午，骨干教师代表座谈会在行政楼第一会议室召开。校长周剑平，校长助理曹志军出席座谈会。

校长周剑平对老师们的合理化意见和建议给予了高度评价，希望骨干教师座谈会今后要制度化、常态化。他希望广大教师，一要爱岗敬业，关爱学生，成为学生的引路人和指导者；二要刻苦钻研，教学研究，围绕应用型大学办学目标创新性开展工作，走差异化、特色化道路，引领学校发展，提升学校影响力；三要淡薄名利，志存高远，要将个人前途与祖国命运相结合，将个人事业与社会发展相融汇，将教书育人当作终生的使命；四要集思广益，齐心协力，为破解学校难题共同努力，一起把学校建设好！

党委书记杨军为机关党委理论学习中心组作专题辅导报告

10月27日下午，机关党委在图书馆报告厅召开理论学习中心组扩大会议，党委书记杨军作题为“贯彻落实新时代党的组织路线”的专题辅导报告。

杨军从新时代党的组织路线的科学内涵、基本要求和高校贯彻落实新时代党的

组织路线的工作重点等三个方面进行了深入解读和深刻阐释。杨书记强调指出，要把“两个维护”贯穿组织建设全过程、各方面，加强党员干部科学理论武装，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，切实增强贯彻落实新时

代党的组织路线的政治自觉、思想自觉和行动自觉。报告旁征博引，深入浅出，生动形象，加深了机关党员、干部对新时代党的组织路线的认识理解，对贯彻落实新时代党的组织路线具有很强的现实指导意义。

党委书记杨军强调：共青团工作要肩负起培养社会主义建设者和接班人的责任与使命

10月21日，北京农学院共青团干部学习研讨习近平总书记在中青班开班式上的重要讲话精神，校党委书记杨军出席学习研讨交流会。

杨军肯定了学校共青团干部学习总书

记讲话的思考与感悟，他对学校团干部提出了四点要求，一是要用科学理论武装头脑；二是要有坚定的理想信念和正确的人生价值观；三是要有奋斗进取的激情；四是要有

坚韧不拔的意志力、定力和乐观豁达的精神状态。他强调，新时代青年关乎国家的未来、民族的希望，共青团工作要肩负起培养社会主义建设者和接班人的责任与使命。

重阳节前夕党委副书记高喜军看望慰问90周岁的解淑贞教授

重阳节前夕，学校党委副书记高喜军前往海淀区北蜂窝路5号院养老公寓，为年满90周岁的解淑贞教授祝贺90岁生日，带去学校的问候和祝福。高喜军向

解淑贞介绍了学校近期的情况，代表学校恭祝她福如东海、寿比南山，感谢她为学校教育事业做出的贡献，叮嘱她继续保持积极乐观的生活态度，在疫情防

控期间做好自身防护，加强身体锻炼，安享幸福晚年。解淑贞对学校的关心关怀表示感谢，祝愿学校发展乘风破浪，更上一层楼。

中国畜牧业协会召开国际动物记录委员会操作指南试点推广研讨会

中国畜牧业协会于2020年9月24日下午组织召开国际动物记录委员会操作指南

试点推广研讨会。北京农学院教授、国家畜牧科技创新联盟动物记录专业委员会秘

书长郭凯军就《国际动物记录委员会操作指南》主要内容向参会代表进行分享。

我校举行2020级新生田径运动会

10月17日上午，2020级新生运动会正式开幕。本次运动会项目包括短跑、长跑、接力、跳高、跳远、铅球、铁饼等20个项目。尘封了半年多的运动场又焕发勃勃生机，这一次的运动会，是同学们在多月足不出户，在口罩的禁锢之下解放后的第一次大型户外活动。

第十届园艺产业论坛在我校召开

10月15日，全国第十届园艺产业发展论坛在我校召开，论坛开幕式由农业农村部中国农业技术推广协会园艺产业促进分会理事长、北京农村专业技术协会理事长王有年教授主持，我校副校长段留生致开幕词。

本次论坛的召开，意在了解世界园艺互联网技术发展最新动向和成果，促进产学研结合，加快我国园艺产业发展进程，加强新方法、新技术和新经验的交流与合作，共同探讨园艺互联网技术领域最新研究动态、前瞻技术及未来发展方向。

校长周剑平在生资学院调研时强调：凝练学院特色，打开思路谋发展

10月13日，校长周剑平到生物与资源环境学院开展调研，听取工作汇报后，校长周剑平围绕生资学院工作提出四点工作要求。生资学院领导班子要深入学习贯彻中央和市委关于高等教育改革的文件精神

神，谋划发展，带好队伍，尤其是关注师生思想动态，多听建议，多沟通，齐心协力做好工作。学院领导班子要把握好发展契机、充满信心办好学院，注重提升师资队伍综合素质，科学合理设置课程，使之

接地气，学以致用，培养学生在新时代有新作为。生资学院要与国家和首都发展需求对标对表，找准学院定位和发展方向，进一步凝练学院特色，打开思路谋求特色发展；要进一步加强管理，尤其是学生

管理，围绕立德树人根本任务，强化“三全育人”工作，旗帜鲜明地加强思想政治教育、品德教育和社会主义核心价值观教育，加强安全教育，培养学生学习习惯，树立良好学习风气。

校长周剑平在植科学院调研时强调：找准发展突破口 提升软实力

10月14日，校长周剑平到植物科学技术学院调研。听取工作汇报后，他强调四点意见：植科学院领导班子成员要大兴学习之风，对中央及北京市委有关高等教育改革、“三农”、生态文明的文件精神要学深悟透，内化于心，外化于行，找准学院发展突破口和切入点，明确发展方向，捕捉科学研究新方向，做好新时代背景下的定位谋划，做到国家有要求、社会有需求，我们有呼应，教师有追求。学院发展

在于不断改善软硬件条件，但起决定和关键作用的在于软实力，在于人才力量，在于服务社会所产生的价值。只有找准定位和方向，下力气脚踏实地往前走，总会有成效。要经常与发展好的院校对标对表找差距，以问题为导向，找对自身发展路径，脚踏实地，行稳致远，稳扎稳打，做好各项工作。师资队伍规模应以一定标准进行配置，要重视教师年龄、职称结构，以岗定人，以研究方向、研究项目定人，也可引进

高层次人才后，配置团队。周剑平表示学校会全力支持植科学院博士点申报，提供各种资源支撑。实验室资源配置要按照科研攻坚方向，合理配置，有分有合，有主次之分，建立共享机制，根据实验室定位，利用好资源。学生工作要围绕立德树人根本任务，加强“三全育人”工作，注重思想政治教育、品德教育和社会主义核心价值观教育，加强安全教育，引导学生养成良好学习习惯，不负韶华。

10月16日至10月21日，校长周剑平先后到计算机与信息工程学院、国际学院、文法与城乡发展学院调研。

在计算机与信息工程学院调研时，周剑平强调，学院领导班子要紧扣时代、社会、行业的需求，紧紧围绕市委市政府对学校提出的建设“小而特”“小而精”大学要求，在专业设置、人才培养上凸显农业院校特色；要紧扣时代脉搏，凝练研究方向，在推进首都智慧农业高质量发展上凸显优势；要强化应用型人才培养方向，充分发挥学院师资优势，大力培养契合首都智慧农业发展需求、实践能力强、脚踏实地的应用型人才。

在国际学院调研时，周剑平强调，为国际交往做出贡献，是国际学院人才培养的方向。面对国际形势新变局，尤其是疫情防控形势，学院要提前研判，做好前瞻性工作，继续办出国际学院的特色；要吸纳多方资源为我所用，引进经验丰富的专家学者充实到师资队伍中来，用教师良好的风貌引领和影响学生；要继续完善教学监管体系，创新学生管理模式，持续关注学生在国内外的思想动态，确保学生安全，让学生真正长知识、长本事、拓眼界，让家长放心。

在文法与城乡发展学院调研时，周剑平强调，学院要深入思考在乡村振兴、建设美丽乡村等决策部署的大背景下，进一步凸显办学特色，确定人才培养方向，谋划好学院发展；要利用好北京资源优势，鼓励教师真正“把论文写在京郊大地上”，发挥好为政府提供决策支撑作用，争取做到立足北京，做出示范；人才培养要与实践紧密结合，培养适应社会能力强、操作能力强、解决实际问题能力强、与农村农民打交道能力强、掌握农村政策能力强的人才。

校长周剑平在计信学院、国际学院、文发学院调研时强调：凸显办学特色 谋划学院发展

校长周剑平在园林学院调研时强调：紧扣应用型的定位 将理论与实践紧密结合

10月15日，校长周剑平到园林学院调研，他提出三点意见：园林学院领导班子成员要深入学习上级文件精神，深入了解国家和首都发展需求，认真分析自身优势和劣势，找准切入点，开拓创新，进一步明确新时代背景下学院的发展定位。园林学院要紧扣应用

型的定位，深化教育教学改革，培养出与时代相适应、与市场相匹配的应用型人才；紧扣应用型研究的特点，关注生态文明建设的发展需求和趋势，从生态文明建设的丰富实践中，寻找课题研究方向与切入点，进一步凝练应用型科研课题。人才培养要注重理论与实践的紧

密结合。尤其要注重与行业主管部门、企业、科研院所对接，统筹各种资源，加强外联外拓，将学院派的理论与行业发展的生动实践结合起来，让学生和老师在实践中得到锻炼，通过理论联系实际、实践反哺理论，培养学生实践能力，提升学生自身核心竞争力。

校长周剑平在食品学院调研时强调：谋求特色发展 拓宽发展路径

10月16日，校长周剑平到食品科学与工程学院调研，他提出要求：学院领导班子要进一步凝练学院特色，谋求特色发展。要紧扣学校的特点和定位，从北京市农业和食品发展需求入手，注重与时代发展需求、人民向往合拍，注重与相关委办局、大企业对接，问计问需，找准办学定

位、发展切入点和研究方向，拓宽发展路径，谋划好“十四五”发展规划。学院要进一步加强教师队伍建设。通过制定一系列激励、考评机制，为想干事、能干事的教师提供平台和保障，充分调动教师的工作积极性；要引导教师深入学习上级精神，深入研究行业方针政策，以问题为导向，

不断提升专业能力，成为行业的领跑者和真正的领军人才。学院人才培养要紧密结合行业发展需求、老百姓需求、企业需求，大力培养解决实际问题的应用型人才；要注重与科学研究联动，与相关企业合作，不断提高人才培养质量，提高学生的就业率。

校长周剑平在经管学院调研时强调：体现时代特征，培养应用型农林人才

10月21日，校长周剑平到经济管理学院调研。他强调三点意见：学院领导班子要志存高远，强化内生动力，立足北京，以建成在全国有示范作用的学科和专业为目标，进一步明确发展方向，使之符合时代潮流，体现时代特征。治学水平的高低关键在教师，要注重从内部培养和外部引进两方面加强师资队伍建设和，调动好教师

的积极性，营造好外引人才的发展环境，靠事业、情感和良好工作氛围吸引高水平人才，培养领军人物。培养应用型人才是应用型大学的核心任务。要以开放心态加强与科研院所、大学、委办局、企业的交流，把握行业动向，明确社会对农林经济管理人才的需求；教师要不断学习农林业相关政策，紧密结合社会需求，以问题为

导向，优化教学内容，开展科学研究，教研相长，让学生学有所思，学有所得，学有所用。学校将大力营造风清气正、积极向上的氛围，让想干事、能干事、干成事的教职工有广阔发展空间，让不担当、不作为、乱作为的现象在学校没有生存之地，让推动学校发展的正能量得到广泛传播。

校长周剑平在动科学院调研时强调：与国家关注相向而行 把特色优势做大做强

10月23日，校长周剑平到动物科学技术学院调研。他提出三点意见：学院要结合北京市需求，志存高远，继续发挥专业优势，把特色优势做大做强，为社会提供更好的服务和技术支持。尤其是针对北京市宠物家庭比例高、宠物

诊疗社会需求大的实际，深入调研，进一步明确研究方向和解决路径。学校支持动科学院博士点申报工作，并强调，学科建设既要重视横向联系，掌握专业前沿信息；也要重视纵向联系，同各部委、各委办局加强沟通，与国家关注相

向而行，掌握政策导向，明确发展方向，攻克发展瓶颈难题。在人才培养方面，要进一步提升教学质量，强化与实践紧密结合，培养动手能力和实践能力强的学生，尤其是动物医学专业，更要重视学生临床能力的培养。

北京市委市政府任命周剑平同志为北京农学院院长 王慧敏同志不再担任院长职务

(上接第一版) 杨军代表学校党委领导班子，对市委市政府的任命决定表示坚决拥护，对周剑平同志到任表示热烈欢迎，对王慧敏同志为学校做出的突出贡献表示衷心感谢和崇高的敬意，对市委组织部、市委教育工委领导关心支持学校的发展表示衷心感谢！杨军表示，作为党委书记，将和校领导班子其他成员一起，认真贯彻落实好党委领导下的校长负责制，全力尽心地支持周剑平同志履行校长的职责，与周剑平同志一起建设坚强有力的学校党政领导集体，团结带领全校师生员工，建设好北京农学院。

王宁代表市委市政府讲话，他指出此次班子调整是市

委市政府根据学校事业发展需要和领导班子建设实际，经过通盘考虑、慎重研究作出的重要决定，希望大家进一步统一思想，提高认识，切实把思想和行动统一到市委市政府的决定要求上来。王宁代表市委向王慧敏同志为北京农学院做出的贡献表示衷心的感谢和诚挚的敬意，希望慧敏同志今后继续关心支持北京高等教育事业的发展。王宁详细介绍了周剑平同志的情况，希望周剑平同志到任以后，尽快熟悉学校情况，适应岗位要求，与杨军同志一道，团结带领学校领导班子和全体师生员工，积极推动学校各类事业发展，也希望学校领导班子成员，中层干部和广大师生员工自觉地讲政治、顾大局、守纪律，以实际行动来支

持学校的工作。

王宁就学校下一步工作提出四点要求：一是全力打好党的政治建设的攻坚战，加强党对学校工作的全面领导。二要落实党委的主体责任，要加强干部队伍建设，三要深入推进全面从严治党。四是全面落实立德树人的根本任务，推动思想政治工作创新开展。三是持续推进教育治理能力的现代化，加快建设高水平的应用大学。四是要坚决维护校园的安全稳定，做好常态化疫情防控形势下学校的各项工作。王宁希望学校的领导班子团结带领全校的师生员工，以更加奋发有为的精神状态，推动学校各类事业再上新台阶！

计算机与信息工程学院：紧贴区域和产业发展需求 提升人才培养质量

计算机与信息工程学院现有信息管理与信息系统、物联网工程两个本科专业和1个专业学位硕士点，有一支既有丰富教学经验、又有明确科研方向的教学科研团队。近年来全院教职工，坚持内涵发展，在促进教学改革、发展专业建设、提升育人质量、提高社会服务水平等方面取得了较好的成绩。2020年，计算机与信息工程学院被评为2018—2020年度“三育人”先进集体。

提高教学质量，做好“教书育人”

学院一线教师共有24名，人均工作量700多学时。全院教师克服困难，扎实肯干，保质保量地完成教学任务，同时也取得了丰富的教学成果。学院所有教学计划顺利落实并执行，教学质量学生评价全部为优良；学院加强实习基地建设，保障专业实习和毕业实习的顺利进行，全部大四学生由学院统一安排签约实习基地进行专业实习，修订人才培养方案，开创性地实行校企协同育人教学模式，从培养方案、教学计划、授课计划开始校企协同，具体到授课方案及执行，全方位执行校企协同育人。

为保障实践教学，学院新建了大数据实验室、物联网实验室。利用虚拟化教学资源，搭建教学系统和集群平台，将理论学习、实践教学和大数据项目实战融为一体。完成物联网工程专业实验室建设，还建设了北京农学院智慧农业实验温室，新建温室中包含了大量可用于实践教学的设备和平台：自主研发的各种可二次开发的智能传感器设备可用于各专业的实践教学。

加强学生思想教育，形成全专业育人思政工作格局

学院创新提出党建与专业融合共建的工作思路，

在学生的思想政治教育中注重“价值引领”作用，不断引导学生正确认识世界和中国发展大势、正确认识中国特色和国际比较、正确认识时代责任和历史使命、正确认识远大抱负和脚踏实地的关系。以“国庆70周年”等重大活动为契机，激励和引领广大青年大力弘扬以爱国主义为核心的伟大民族精神，厚植爱国情怀，激发报国壮志。

学院党总支扎实开展“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”等主题教育。通过暑期社会实践、红色1+1活动等项目载体，强化学生以专业能力服务社会的责任感、使命感。重点建设多媒体数字影像社团，提升学生的实践动手能力。学院的“电脑义诊志愿服务小分队”为全校师生提供电脑维护和电脑问题解决方案，便捷的上门服务得到了广大师生的肯定。近年来，学院成立实践团队24支，180名同学结合专业优势，利用暑期社会实践和红色“1+1”活动开展信息化知识普及、科技惠农、实地见习、科普调查等活动，引导学生将理论与实际结合，在实践与服务中受教育、长才干、做贡献。

建设高水平指导服务队伍 用心关爱学生成长

学院组建本科生科研、创新和管理团队，帮助学生及早树立就业择业观念，组织和鼓励学生积极参加第二课堂实践活动，及时通过微信等平台推送就业信息，拓宽就业渠道，进行精准一对一指导，增强学生的就业信心。近三年来学院学生就业率均在96%以上，学院连续被学校评为就业工作优秀单位和服务基层先进单位。

学院每年组织新生进行心理测评，并为学生建立心理档案，动态记录学生心理成长的轨迹。严格执行心理异常学生重点情况周报制度，及时引导干预。同时积极组织学生参加心理健康活动月、素质拓展训

练、校园心理剧等活动。

学院重视加强学生指导服务的队伍建设，努力打造一支专家化的高素质队伍，进而提高对大学生指导服务的实效。本科生自主研发设计的“IAR智能农业机器人”和“农业物联网无线互馈式环境监控系统”等一系列项目，荣获“创青春”首都大学生创业大赛银奖、“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛全国总决赛二等奖、“赛伯特杯”全国大学生物联网创新应用设计大赛三等奖等多项荣誉。

提升社会服务能力，做好“协同育人”

2019年中国·北京世界园艺博览会期间，学院3名教师13名在校研究生共同组成志愿服务团队，从开幕式到闭幕式全过程参与志愿服务保障工作170天，彰显了新时代高校教师爱岗敬业、立德树人、报国图志的感人风采。2019年5月在世园会组织的室内展品评选中，学院报送的参赛作品“北京农学院智能生态控制系统”获金奖，“智能植物生理监测仪”获特等奖。

多年来学院师生坚持在房山区蒲洼村开展科技帮扶工作，一代又一代北农计信学子在团队教师的带领下长期扎根房山农村基层一线，助力农业科技发展和环境保护工作。2019年11月学校首家“北京科技小院”在房山蒲洼揭牌。

2019年学校组建跨学科社会服务团队，学院结合教师专业优势，以平谷区夏各庄镇为工作重点，聚焦村镇需求，组成了一支特色鲜明、经验丰富的团队。一年来，在负责人的带领下，扎实开展基层实地调研，建立工作站点，制定和实施智慧美丽乡村建设方案，运用现代信息技术，为政务、农业服务和管理精细化、精准化提供支撑，建设智慧美丽乡村等一系列工作，用行动践行首都乡村振兴。

研究生工作部：深化学科建设内涵发展，增强队伍“三育人”工作能力

近年来，研究生工作部（研究生处）秉承“务实、高效、合作”的工作理念，以立德树人为核心，弘扬师德师风风范和爱岗敬业、勤于奉献的职业精神，持续完善研究生“三全育人”工作体系，不断提高研究生教育质量和管理服务水平。2020年，研究生工作部被评为2018—2020年度“三育人”先进集体。

思想重视，坚持推进研究生“三育人”工作制度化

坚持两周一次处务会制度、两周一次研究生秘书例会制度、每月一次研究生辅导员例会制度，参加学校定期召开的宣传思想学生工作系统会和就业促进会。党支部、工会小组积极发挥作用，有效组织各种师德师风建设活动，推进“三育人”各项工作落实。

每年修订多项管理文件，定期开展研究生思政、招生管理、教学培养、导师管理、学位管理和学科建设等督促检查，各内设科室相互协调、积极配合，处内形成良好的育人环境。

务实高效，不断深化学科建设内涵发展

形成了“坚持走内涵发展之路，提升学科建设水平”的工作报告，组织

各一级学科进一步梳理研究方向与学科队伍，提出加强学科建设的措施。2014—2018年，顺利完成学位授权点自评和专项评估，评估结果均为合格，为学校研究生教育未来的持续发展奠定了良好基础。2018年，园艺学入选北京市高精尖学科、北京高校共建学科，学校被列入北京市博士学位授权单位建设规划，为学校育人层次的提升开拓了更广阔的空间。

与时俱进，持续加强研究生思想政治教育

以“尚农大讲堂”为平台，提升研究生综合素质，不断完善研究生教育育人体系。2010年9月开始设立“研究生素质课堂”，以讲座为主要形式，旨在帮助研究生提升综合素质，增强学术氛围，丰富研究生生活，拓宽学习途径。截至目前，共邀请国内各领域知名专家、学者和优秀校友共计50余人，“尚农大讲堂”目前已成为学校研究生综合素质教育的特色平台，有力推进了研究生思想政治教育，切实提高了研究生综合素质，得到在校研究生的一致认可和广泛好评。

关注研究生职业发展，加强研究生就业服务指导。积极组织研究生参加村官（选调生）、事业单位招聘等就业相关政策宣讲，定期通过研究生处网站和“尚农研工微信”公众号发布就业信

息、就业政策、双选会信息及就业技巧等内容，为毕业生提供毕业信息、开展一对一就业指导、政策咨询等服务。

加强意识形态引领，确保校园安全稳定。定期开展在校研究生思想动态调研、党建和社会实践、心理健康排查、心理沙龙活动等，掌握研究生思想状况，促进研究生身心健康发展。落实研究生资助制度，保障和提升研究生育人环境。

始终坚持“以研究生为本”，科学合理设置研究生“三助一辅”岗位，有效调动研究生参与学校教育、管理、科研工作的积极性，研究生在参与历练的同时获得一定经济支持，帮助其顺利的完成学业。2018年度共有210名研究生从事“三助一辅”工作。2019年度共有229名研究生从事“三助一辅”工作。

关注困难研究生，依照《北京农学院研究生困难补助管理办法》，对有特殊困难的研究生给予困难补助。2018—2019年，共有50名研究生新生通过学校绿色通道办理了入学手续，为研究生的顺利入学提供了保障。两年来，共为13名经济困难学生发放了求职创业补贴5200元，共资助6名生活等方面困难研究生6000元。

奖励先进，增强研究生投身学业动力，促进创新人才培养。2019年，18人获得国家奖学金，998人获得研究生学业奖学金，20人获得学术创新奖，25人获得百百瑞科研奖学金；评选出优秀研

究生39人，优秀研究生干部21人。

提升立德树人意识和水平，增强队伍“三育人”工作能力

党建引领，加强队伍建设，提升立德树人能力。2019年6月王琳琳被评为机关优秀共产党员，2019年11月发展预备党员1名。2018年9月，田鹤被评为学校招生先进个人。2018年9月，高源被共青团北京市委、市委宣传部、市教委评为“首都高校大学生社会实践优秀指导教师”。2018年11月，高源被评为学校就业先进个人。2018年11月，董利民被共青团北京市委员会、中共北京市委宣传部、中共北京市委教育工作委员会、首都精神文明建设委员会办公室、北京市教育委员会、北京市学生联合会评为“2018年度首都大中专学生暑期社会实践先进工作者”。

抓奉献、抓创新、抓绩效，“三育人”业绩突出。近年来，处内成员撰写的多篇论文在北京市高等教育学会研究生教育研究会、中国学位与研究生教育学会农林工作委员会组织的论文评选中获奖。2017年9月，“都市型农林高校研究生培养模式改革研究与实践”获北京农学院第一届研究生教育教学成果一等奖。2018年4月，“都市型农林高校研究生培养模式改革研究与实践”获2017年北京市高等教育教育教学成果一等奖。

创新创业学院：

立足学科 面向产业行业，构建四创融合的创新创业新农林人才培养新机制

北京农学院创新创业学院作为我校大学生创新创业教育改革的实践主体，自成立以来，紧紧围绕“面向个体激发活力，面向集体培育团队，面向成果重点扶持，面向文化着力积淀”四个层次开展工作，着力打造实现育人为本、创新驱动、多维协同、深度融合、文化引领的创新创业良好育人局面。2020年，创新创业学院被评为2018—2020年度“三育人”先进集体。

以专创融合为基础，系统培养，夯实创新人才培养根基

创新创业学院以“三课程一平台”为载体，将创新教育贯穿大学学习始终。通过多元化协同培养机制，强化全产业链培养合力，将创新创业教育与入学教育、课堂教育、专业实践以及科研训练相串联。并将创新创业教育纳入学分管理，基本达到参与创新创业课程和训练的学生全覆盖。

以3D课程体系为举措，健全创新教育新方法。以三全双创思路为指引，实现创新教育无死角。以普适教育为立足点，打好大学生创新创业教育的思想根基；以专业教育为出发点，强化大学生创新创业教育的理论支撑；以提升教育为突破口，筑牢大学生创新创业教育的实践主体。以此深化我校创新创业教育改革，促进创新创业教育与专业教育融合，实现创新创业教育融入创新型人才培养全过程的育人目标。

以科创融合为提升，厚植土壤，建设创新人才培养新环境

建立健全科技创新与学生创新创业紧密衔接的发展模式，鼓励科学知识与创新思维相融合，教师科学研究与学生创新思维相融合，校企合作与学生创业成果相融合的育人举措。积极开展与科技处交流合作，鼓励学生创业团队踊跃申报首都科技创新券的示范活动坚持科研平台与教学平台相结合，科学研究与教学实践相结合，坚持科学精神与人文元素相结合，深度融合，深入协作，通过了解我校教师科研情况及科技成果转化情况，从而整合校内及社会资源，为学生创新创业提供扎实的技术支撑和展示平台，厚植双创教育土壤，建设双创人才培养新环境。

以产教融合为依托，深度扶持，促进产学研合作协同育人新平台

学院依托“三场一园”资源，并与校办产业处紧密合作，以北京农学院大学科技园为主要发展平台，拓宽渠道，成立以学生创新创业教育及创业孵化为核心的“人才培养平台”、“协同创新平台”、“公共服务平台”、“科技创新平台”、“科技成果转化平台”及“金融服务平台”等六大服务平台，为学生提供创业辅导、创业培训、工商注册、财税代理、法律咨询、知识产权、融资等创业扶持服务，为学生创新创业项目孵化提供服务保障。

以企业协作为补充，优化创新教育

成果。学院依托北农科技园为双创教育的重要载体，与东方永德软件（北京）有限公司等科技园区入驻企业进行深度对接，就人才培养、实践教学、科学研究、科技成果转化等方面共建合作。积极鼓励入驻科技园的企业结合自身专长和优势，对大学生双创工作以“手拉手”方式实行“传帮带”，提供勤工助学岗位，实现了企业反哺于学校本科教育的目的。

以思创融合为引导，强化质量，提升育人新境界

充分利用学校项目、资源优势，开展双创教育与实践。依托我校作为北京市级和昌平区级初中学生开放科学实践单位资源优势，紧紧围绕“爱国进取，创新思辨”人才培养目标，始终坚持“面向全体，面向全程，面向育人，面向未来”的教育思想理念，积极开展开放性科学实践活动。一年里开展初中学生开放性科学实践活动超过1000人次，为其他政府、单位开展劳动教育公益活动超过1000人次。

学生们自发成立北农耕读团支部、创新创业社团等学生组织，进行志愿者、助教招募、培训、选拔等工作，自我运营、自我管理。学生们的积极参与，成为了我校学农教育的中坚力量。以“互联网+”中国大学生创新创业大赛为抓手，积极鼓励学生参与“青年红色筑梦之旅”活动及赛道。学院积极鼓励学生参加“互联网+”中国大学生创新创业大赛，以“青红赛道”作为思创

融合的重要抓手，推动创新创业教育与思想政治教育相融合。

创新四创融合人才培养新机制，深耕实效，彰显双创育人成效

在课程建设方面，创新创业学院开设《创新创业大讲堂》公共选修课，累计开设3个学期，选课人数262人。作为开课单位，开设《创新思维训练》、《创新创业》等在线尔雅课程，累计参加创新创业基础课程学生达4000人。

创新创业学院成立以来，牵头并组织的讲座、培训、创新创业训练营等50场次，参与学生4000人次。讲座的时间由入学教育到就业创业，内容由创新思维进阶到创业孵化实训，主讲嘉宾从高校教授、创赛评委到企业高管，可谓“全覆盖、全过程、全方位”。

由创新创业学院牵头并组织的双创竞赛，获得多项国家级、省部级奖项。由创新创业学院牵头申报，获批农业农村部全国农村创新创业孵化实训基地；协助我校大学科技园申报并入选“北京地区高校大学生创业园高校分园”。

北京农学院创新创业学院始终认为，以本为本，把培养和提高学生创新、创意、创造、创业意识和能力作为己任，促进专业知识教育与创新思维相衔接，与思想政治教育相融合，围绕激发学生兴趣和创新思维教育改革，全面提高学生的社会责任感、创新精神和实践能力，为建设“新农林、赢得新时代”添砖加瓦，为造就“新农业、新乡村、新农民、新生态的青春力量”战斗起来。

饮食管理服务中心：用心打造饮食育人“第二课堂”

后勤基建处饮食管理服务中心现设4个食堂，员工77人，其中党员5人。近年来，中心着眼“管理育人、服务育人”，抓食品安全、抓精细管理、抓精致服务，不断推进饮食思政，荣获2017年全国高等农业院校伙食管理工作先进集体，4个食堂被评为北京市卫生A级单位，第一食堂荣获北京首批高校标准化食堂和昌平区首批示范食堂。2020年，饮食管理服务中心被评为2018—2020年度“三育人”先进集体。

抓食品安全，打造饮食育人的“放心”课堂

饮食中心高度重视食品安全工作，抓好采购存储、加工制作、售卖服务、餐后收尾四个环节，管好人员、设备和环境三个关键点，健全安全责任及检查监督两个体系，逐步探索了“抓四管三健二”的食品安全管理机制。严格落实各项食品安全管理制度，实施阳光餐饮工程，重点落实采购台账、食品追溯、餐具洗消、餐品留样、从业人员健康证及晨午检等制度。

抓精细管理，打造饮食育人的“细心”课堂

饮食中心严把原材料采购关，充分尊重职能部门和院系师生意见，并按照“货比三家、质优价廉”原则，从高校联采名录和直供基地名单中遴选新一批原材料供应商。建立供应商诚信档案、考核和清退机制，加强对供应商的日常管理和考核。饮食中心还聘请学生兼任清真食堂“捍胃者”，搭建中心与少数民

族学生之间的沟通渠道。开通饮食中心微信公众号，主管安装微信小助手，在师生和食堂之间构筑一条点对点的距离最短的沟通桥梁，保证师生的意见建议第一时间到达饮食中心。

唱响“一个食堂一个家”，饮食中心采取多种措施丰富职工业余生活。组建电脑学习室，业余时间拿惯大勺的手开始敲击键盘。组建舞蹈队、周末健身团，建设分工会小家，员工休息之余学个舞步打个球，看看书报唱唱歌，进一步增强了职工“家”的归属感。提供业务培训，提升专业技术。按比例报销学费，鼓励职工提升学历水平。

抓精致服务，打造饮食育人的“爱心”课堂

饮食中心视师生为亲人，主动沟通职能处室增设勤工助学岗位，帮助贫困学生解决生活难题。持从细节着手，从小处着眼，通过公众号第一时间向师生传达食堂关停、每周菜谱、食品安全、营养健康等方面的知识。将咸菜浸泡去盐后加肉沫翻炒，免费提供餐巾纸、白糖、各种调料和免费汤，虽然增加了运行成本，但依然坚持，不惟有它，惟因师生所爱。

关爱师生营养健康，推行膳食营养宝塔，提倡低油低盐低糖低脂，改变烹饪方式，多用熬煮炖，少用煎炒炸，力争用最简单的食材制作最可口的饭菜。根据实际情况及时调整供餐方案，针对学校上下课时间的调整，食堂及时改为“少量多做、分时段推出”菜品方式，保障师生随时吃上热饭菜。国庆期间，中心从两天开放第三食堂到合理配置各种饮品，从配发清凉水果到雨夜送热餐，均是因为饮食人的那颗体贴之心。

抓饮食思政，打造饮食育人的“红心”课堂

作为管理育人、服务育人的后勤“第二课堂”，中心坚持将思想政治教育融入饮食工作实践，全员全程全方位培养师生员工向党跟党走的“红心”。积极培养师生节约意识，通过张贴桌体、墙体广告，引导师生按需打菜“光盘行动”。后厨择菜提高静菜率，预估并合理配置供餐量，减少菜品制作浪费。贯彻落实垃圾分类要求，通过桌体广告加大垃圾分类宣传力度，后厨加工区分可降解和不可降解垃圾，前厅就餐分别设置干、湿垃圾桶，引导师生做到干湿分离，实现垃圾减量化、资源化。

认真贯彻绿色发展和节能减排政策，主动开展定额用能管理试点工作，通过加强宣传教育、安装节水龙头、调换老旧空调等有效措施实现节电节水。培养师生崇农尚农意识，主动实施“食堂开放日”，推出“北农八珍”等“舌尖上的餐品”，协助校工会、幼儿园等开展包粽子、做月饼等食品培训。在保障学农初中生和农业人才培训供餐的同时，精心研发食品课程，积极承担学农授课任务，引导初中生崇农尚农。2019年完成初中学农授课2440人次，农业人才就餐保障近万人次。坚持“育人者先育己”，在完成重点工作中培养职工爱国爱校爱后勤意识。国庆保障，职工主动放弃休假返岗工作，60余天，无论白天黑夜，无论烈日细雨，员工加班加点保质保量完成学生就餐和训练饮品保障。大合唱、朗诵会、羽毛球、排球、跳绳、拔河，每次学校级别的比赛，中心职工总是积极参加，奋力拼搏，为后勤和饮食中心争光添彩。