



北京农学院

Beijing University Of Agriculture

2011年2月28日

星期一

第200期

http://www.bua.edu.cn

国内统一刊号 CN11 - 0958 / (G) 主办: 北京农学院党委宣传部 主管: 中共北京农学院委员会 北京农学院校报编辑部编

“枣林高效生态调控关键技术的研究与示范”项目 荣获国家科技进步二等奖 教育部发来贺信

本报讯 中共中央、国务院1月14日上午在北京隆重举行国家科学技术奖励大会。党和国家领导人胡锦涛、温家宝、李长春、习近平、李克强出席大会并为获奖代表颁奖。温家宝代表党中央、国务院在大会上讲话。李克强主持大会。校长王有年参加国家科学技术奖励大会。



大会在雄壮的国歌声中开始。在热烈的掌声中，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛首先向获得2010年度国家最高科学技术奖的中国科学院院士、中国工程院院士、国家自然科学基金委员会特邀顾问、中国科学院金属研究所名誉所长、著名材料科学家师昌绪，中国工程院院士、上海交通大学医学院附属瑞金医院终身教授、著名血液学专家王振义颁发奖励证书，并同他

们热情握手，表示祝贺。随后，胡锦涛等党和国家领导人向获国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖和中华人民共和国国际科学技术合作奖的代表颁奖。

由校长王有年教授为首的研究团队完成的“枣林高效生态调控关键技术的研究与示范”项目摘得了国家科技进步奖二等奖殊荣。课题组主要成员师光禄、李登科、张铁强、张海明、何忠伟也参加了大会。

教育部向我校发来贺信，祝贺我校“枣林高效生态调控关键技术的研究与示范”项目获得2010年度国家科学技术奖。

贺信指出，希望我校广大科研人员继续发扬求真务实、勇于创新的科学精神，不畏艰险、勇攀高峰的探索精神，团结协作、淡泊名利的团队精神，报效祖国、不断提高的自主创新精神，积极投身于科教兴国的战略实践中，为建设创新型国家、促进科学发展做出新的更大贡献。
(党委宣传部)



本报讯 在2011年新春佳节前夕，校党委书记王慧敏、校长王有年等八位校领导，在党政办、组织部、离退休工作处和相关二级单位负责人陪同下，走访慰问了学校离退休老领导、离休老干部、80岁以上教授，对他们表示节日的问候和衷心的祝愿，老同志们感谢学校的关怀，表示将一如既往地关心和支持学校的各项工作。

2月1日，校领导分两路慰问节日在岗教职工。校领导到保卫处、财务处、教育技术中心、科技集团、基建处、校医院、修缮服务中心、饮食服务中心、动力中心、场馆中心、校园服务中心、物业中心、宿管中心、交通运输中心、经营中心、都市农业(北方)重点实验室、花房、农场、收发室等单位，带去了节日的礼品，给他们拜年，感谢他们在节日期间坚守岗位，在岗教职工深受鼓舞，感谢校领导的关心和慰问。党政办、保卫处、后勤集团、科技集团等单位的负责人陪同慰问。(党政办)

学校领导慰问离退休老同志
初节日在岗教职工

本报讯 2月18日—19日，我校人才工作会暨2011年春季中层干部工作会在北农科技交流中心举行。我校人才工作会议的主题是贯彻落实全国和北京市人才工作会议精神，积极推进“人才强校”发展战略，为建设都市型现代农林大学提供坚强的人才保障。党委副书记高喜军主持会议并传达了国家和北京市人才工作会议会议精神。市委教育工委联络员、原北京航空航天大学党委副书记曾妙南应邀出席会议。中层干部会全面总结我校2010年工作，对2011年的工作进行全面部署。

在人才工作会上，校长王有年作了题为《积极推进人才强校战略，为建设都市型现代农林大学提供坚强的人才保障》的报告。他

工作的总体目标。一是增加师资队伍总量，二是优化人才队伍结构；三是提高人才队伍水平。四是创新人才工作机制。他指出，人才是治校之基、强校之本。人才工作是系统工程，也是战略工程，要真抓实干、狠抓落实，需要及时调整完善政策，需要大胆改革，攻坚克难，更要长期努力，坚持不懈，实现人人成才，个个发展。做好“十二五”期间人才工作，一要突出重点，加大力度，努力做好人才培养工作。二要解放思想，统筹规划，全力做好人才引进工作。三要凝聚力量，集成优势，切实加强本科教学团队、科技创新团队、推广教授团队“三支团队”建设，注重团队文化培养，形成团队核心竞争力。四

我校人才工作会暨2011年春季 中层干部工作会隆重举行



刘可心/图

强调，“十二五”期间，学校人才工作的总体思路是全面贯彻落实全国和北京市人才工作会议精神，以首都城乡经济社会发展一体化为导向，紧紧围绕“都市型现代农林大学”建设这一战略目标和都市型高等农业教育、科技创新以及科技推广三大体系的构建，以学科、重点实验室和科研基地以及本科专业为依托，以重大项目为载体，汇聚和培养若干具有国内同类院校领先水平的高层次拔尖人才、学科领军人物和带头人，一批中青年学术带头人和学术骨干、一批教学名师与教学骨干，培育若干个能取得重大成果的优秀团队，全面提高教师的教学、科研、服务社会能力和水平，努力建设一支与学校发展目标相适应、规模适度、结构合理、水平较高、素质优良的人才队伍，为建设都市型现代农林大学提供坚强的人才保障。

他回顾了学校“十一五”期间人才工作取得的主要成绩，提出“十二五”期间人才

要规范管理，完善制度，为人才发挥作用营造良好的氛围和环境。

党委书记王慧敏发表讲话。她指出，在全面总结“十一五”、科学谋划“十二五”的关键时期，我校隆重召开了人才工作会议，这是学校历史上一次非常重要的会议，也是学校在深入学习实践科学发展观、加快建设都市型现代农林大学的关键时期召开的一次重要会议，对学校今后一个时期的建设和发展具有十分重大的意义。

她指出，进一步解放思想，更新观念，强化人才强校的理念。一要树立人才资源是学校事业发展第一资源的观念。二要树立人人都可以成才的观念。三要充分认识我校人才队伍建设的紧迫感和责任感。

她指出，统筹规划，找准载体，着力建设结构合理的高素质人才队伍。一是在人才队伍来源上，处理好引进人才与培养人才的关系。二是在人才队伍依托载体上，统筹好不同学科和专业的关系。三是在人才队伍系列上，协调好师资队伍与管理干部队伍和其他队伍建设的关系。

她强调，坚持党管人才的原则，加强人才工作的组织领导，努力营造人尽其才、人才辈出的良好环境。要坚持“党管人才”原则，营造人才成长的环境和氛围。二要加强对人才工作的组织协调，建立分工明确、协调高效的人才工作机制。(下转四版)

党委中心组专题研讨“十二五”发展规划



本报讯 1月25日至26日，我校党委中心组召开专题学习研讨会，就学校“十二五”发展规划讨论稿进行专题研讨。党委书记王慧敏主持会议，

党委中心组全体成员、学校“十二五”规划编写组成员参加会议。

中心组成员围绕学校“十一五”期间的发展成就，“十二五”期间的指导思想、工作思路和战略目标，“十二五”期间的目标要求和主要措施、党建和思想政治工作进行了深入细致的研究和探讨，对“十二五”发展规划讨论稿的结构是否合理、指标是否科学、目标是否实际、字句是否贴切等方面提出了针对性的修改意见。之后，中心组成员还深入研讨了学校2010年工作总结和2011年工作计划。

据了解，下一步，“十二五”规划编写组将结合会议提出的意见和建议，进一步加强与各职能部门的对接，集中精力做好“十二五”规划的修改工作。(党委宣传部)

我校与昆明学院签订发展都市型现代农业合作协议

本报讯 1月18—20日，校长王有年、党委副书记高东、副校长郑一淳一行8人考察了昆明学院，并与昆明学院签订发展都市型现代农业合作协议。在昆明学院校长陈世波、副校长熊晶的陪同下，校长王有年一行还参加了昆明市政府与昆明学院举办的都市型现代农业发展座谈会，参观考察了昆明晨农企业集团、云南农业大学、西南林业大学、昆明市石林县台湾农民创业园等地，出席了昆明市政府与昆明学院举办的都市型现代农业发展座谈会。

在与昆明学院合作协议签字仪式上，双方各自介绍了学校基本情况。王校长进一步介绍了北京都市型现代农业发展和沟域经济，介绍了我校在都市型农业教育和研究方面的做法和经验，希望两校在师资培训、共同开展科研项目、师生交流、都市农业建设与发展研讨及借鉴等方面取得实效。

学习考察期间，王校长一行应邀出席了昆明晨农企业集团、昆明学院博士工作站授牌仪式和昆明晨农企业集团捐资助学仪式。参观了晨农标准化加工中心和生态园。参观了云南农业大学的农业生物多样性应用技术国家工程研究中心、国家农科专业基础实验教学中心和校史馆。

在西南林业大学学习考察期间，王校长发表讲话，祝贺西南林业大学成功更名为西南林业大学，他指出，北京农学院的目标是建成都市型农林大

学，我们此行的目的是学习西南林业大学办学的经验，创造条件办大学。

在出席昆明市政府与昆明学院举办的都市型现代农业发展座谈会上，昆明市副市长李喜、市委农办主任杨凡、市农业局局长郭焕波、市林业局局长曾令衡、市农科院院长陈继顺、市园林绿化局局长张家仁、市政府办公厅五处处长云松、昆明晨农集团董事长李云锁和昆明学院校长陈世波、副校长熊晶等人出席了座谈会。校长王有年在座谈中指出，都市型现代农业重点发展籽种农业、观光农业、工厂化农业、设施农业、会展农业、创汇农业，是“五生农业”(生产、生活、生态、用生物技术提升、和生命科学融合)，是一产二产三产融合的绿色低碳产业。北京农学院积极推进政、产、学、研、推和“1+1+X”工程，希望北京农学院与昆明市加强合作，推动都市农业发展；都市型现代农业的发展将使昆明成为无山不绿、有水皆清、四时花开、万壑鸟鸣的生态城市。(党政办)



我校召开2011年党建工作会

本报讯 1月18-19日，学校党委组织召开了党建工作会。党委书记王慧敏、纪委书记朱生利出席，党委有关职能部门负责人、各单位党总支（直属支部）书记、副书记参加。会议由党委副书记高喜军主持。

会上，高喜军书记传达了第十九次全国高等学校党建工作会、北京高校党建工作会等会议精神，指导学习了《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，介绍了2011年学校党建工作的考虑。各总支（直属支部）交流了2010年工作情况及2011年工作考虑，并针对如何贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等基层党建问题进行了深入的讨论。

纪委书记朱生利指导各单位总支书记分析了如何处理基层党建关系问题。

党委书记王慧敏对学校2011年党建工作提出了明确要求。她指出，各单位党组织要以学校第二次党代会制定的学校发展战略目标为核心，以提高管理能力、执行能力为重点，在十二五开局之年制定符合本单位实际的党建工作具体措施。要进一步加强基层党组织建设，明确各类议事机构的人员组成、议事范围和议事规则，提高管理能力和执行能力，实现管理上的创新。同时要求各单位总支书记、副书记要做到不辱使命，恪尽职守，明确目标，廉洁自律，为全校党员干部树立榜样。

此次党建工作会进一步明确了学校党建工作的发展思路和努力方向，将为2011年学校党建工作的整体发展起到积极的推动作用。（党委组织部）

学校召开会议审议2011级本科生培养方案修订原则意见

本报讯 2月21日下午，我校召开会议审议关于修订2011级本科生培养方案原则意见。全体校领导、校学术委员会成员、校教学指导委员会成员出席会议。校长王有年主持会议。与会人员围绕《北京农学院关于修订2011级本科生培养方案的原则意见》和《2011级本科培养方案修订实施细则》，就学校人才培养模式改革、“3+1”培养模式、课程体系建设、突出实验实践教学体系、强化专业能力培养、“2+X”小学期教学、推进分层次教学等方面进行了研讨，并原则通过了2011级本科培养方案修订的意见。

校长助理、教务处处长范双喜首先向全体与会领导和成员阐述了修订2011级本科生培养方案原则意见的目的和意义，并就2011级本科生培养方案修订的内涵、背景、依据、原则以及修订时间安排等总体进行了说明。

副校长杜晓林指出，要深入开展课程设置的改革，进一步加强实践教学环

节和小学期的教学安排，积极推进并探索“3+1”培养模式，他希望各教学单位在全面总结2007级本科生培养方案的基础上，按照学校新的培养方案原则意见认真做好各专业2011级本科生培养方案的制定工作。

在听取与会人员的发言后，党委书记王慧敏指出，各教学单位要根据自身发展需要和目标，充分调动各方面积极因素，统一思想，高度重视修订与完善2011级本科生培养方案工作。

她强调，一是要全面推行并实施“3+1”培养模式；二是以学生收获为目标，整体优化课程体系；三是各单位要在深入开展调查研究的基础上，做好各门课程体系、实验实践教学体系的整体规划；四是要做好“3+1”培养模式中“1”的教学计划，实习内容和考核标准的规划设计，要对“1”的实施提出明确要求和安排，真正体现以学生收获为目标，优化结构，办出特色。

校长王有年在会议总结时指出，各

教学单位要坚定不移地贯彻学校关于教育改革的战略部署，一是要结合我校“6+1”发展战略，将修订2011级本科生培养方案的原则意见融入北农发展的6个工程中，体现都市型高等农业教育的办学特色，提高学校人才培养质量和社会认可度；二是要积极推行人才培养模式改革，实施“3+1”培养模式，做好科学合理的规划设计，优化结构，特别是做好最后一年的培养计划，要有考评体系，强化管理；三是在人才培养方案的修订中要体现出创意，体现出特色；四是各二级学院要在深入调查研究的基础上，做好各门课程体系的整体规划，凝练特色。

会议原则通过了2011级本科培养方案修订的原则意见，各教学单位将按照修订原则意见认真组织校内、外调查研究，统一认识，并按照修订的时间进度安排，分阶段按时完成2011级各本科专业本科培养方案的修订工作。（教务处）

我校与北京林业大学举行共建合作座谈会



本报讯 1月29日，应我校邀请，北京林业大学党委书记吴斌、校长宋维明率校领导班一行9人来到我校就共建合作进行座谈。校领导王慧敏、王有年、高东、姚允聪、朱生利，校长助理范双喜出席座谈会。党委书记王慧敏主持会议并致欢迎词。

座谈会上，校长王有年向吴斌书记、宋维明校长一行介绍了北京农学院的办学特色、学科专业和招生就业等情况。他指出，两校在人才培养、科学研究和服务社会等方面都取得了较大进展，在建设世界城市、建设“三个北京”大背景下，在两校合作协议框架内，两校合作空间还很大，前景很广阔。

他对北京林业大学多年来在学科、科研、人才培养等方面对我校的支持表示感谢，希望两校进一步深化合作，发挥科技、人才优势，整合资源，在人才培养、服务北京等方面迈出新步伐。同时，他代表全校师生向客人表达新春祝福。

北京林业大学吴斌书记对我校近年来的发展和取得的成绩，特别是王有年校长率领的科研团队取得国家科技进步二等奖表示祝贺，对两校各领域的合作和相互支持表示肯定。他指出，两校人脉相通、学科相近，相互支持、合作广泛。他重点介绍了林业大学在办学特色、人才引进、青年教师培养等方面的做法和经验。

与会领导还就两校在都市型现代农（林）业、沟域经济发展、山区资源开发利用、人才培养、大学生村官、科研项目等领域的合作进行交流。

据了解，2010年1月8日，我校与北京林业大学共建合作协议签字仪式隆重举行，我校与北京林业大学合作进入新的发展阶段。此次会议是为了总结过去，谋划未来。（党政办）

北京联合大学校领导来我校调研

本报讯 2月27日，北京联合大学党委书记徐永利、校长柳贡慧、副校长张连城一行来我校调研。我校党委书记王慧敏、校长王有年、党委副书记高东、校长助理范双喜与联大校领导进行座谈。座谈会由党委副书记高东主持，党政办主任华玉武参加了座谈会。

座谈会上，党委书记王慧敏代表学校对联合大学校领导来我校调研表示欢迎，她介绍了我校“十二五”发展思路。校长王有年介绍了北京农学院的历史沿革、学科专业、办学特色和招生就业等情况。他指出，近年

来联合大学各项事业发展很快，社会影响力不断提高，有许多值得学习的经验。他希望两校密切交流、加强协作，落实首都高等教育改革和发展规划纲要，在人才培养、服务北京等方面做出新贡献。

北京联合大学党委书记徐永利对我校近年来全面建设和发展取得的成绩表示祝贺，他介绍了联合大学“十二五”发展思路 and 战略；校长柳贡慧介绍了北京联合大学招生就业、研究生培养情况和调整办学结构方面的经验和做法。（党政办）

我校获2010年度首都绿化美化先进集体付军老师荣获首都绿化美化积极分子称号

本报讯 2月24日，首都绿化美化总结表彰暨动员大会召开。会议表彰了2010年度首都绿化美化先进集体、积极分子。我校被北京市人民政府、首都绿化委员会授予首都全民义务植树先进单位称号，园林学院付军老师荣获首都绿化美化积极分子称号。（党委宣传部）

党委副书记高东在2011年北京高校宣传教育工作会议上做交流发言

本报讯 2月16-17日，市委教育工委召开2011年北京高校宣传教育工作会议，会议总结了2010年北京高校宣传教育工作，并部署了2011年工作。教育部思想政治工作司司长杨振斌、市委教育工委常务副书记刘建出席并讲话，市委教育工委副书记王民忠主持会议。

会上，党委副书记高东做了题为“‘绿色大学’培养‘绿色人才’的实践与探索”的交流发言。她以课堂教育为主渠道，培养学生“绿色理念”；以主题活动为平台，强化学生“绿色意识”；以社会实践为抓手，历练学生的“绿色技能”；以基层就业为途径，践行绿色行动等四方面介

绍了学校对人才培养的新模式。她指出，“绿色理念”教育、“绿色意识”教育、“绿色技能”教育和“绿色行动”教育四位一体的“绿色人才”培养模式，使学生的环保意识、环保技能和环保习惯增强了，学生学习的自觉性和综合素质有了明显提高，毕业生受到用人单位的好评。近年来，学校毕业生一次就业率始终保持在96%以上，社会用人单位对毕业生满意率达到94.6%。

党委宣传部部长程春生、研究生部部长张志勇、学生处处长韩宝平、人文社会科学学院院长佟占军参加会议。（党委宣传部）

本报讯 2月24日上午，2月28日上午，我校先后召开了本专科学生思想工作会和研究生思想工作会。党委副书记高东出席会议，宣传部、学生处、研究生部、思政部、团委等单位负责人和辅导员参会。

在本专科学生思想工作会上，宣传部部长程春生、学生处处长韩宝平、团委书记杨宝东、思政部主任佟占军分别介绍了本部门2011年工作内容。

党委副书记高东从十个方面部署了2011年学生思想工作。一是做好学生思想政治和形势教育及安全稳定工作。二是做好毕业生就业工作，把就业工作作为一把手工程来抓，引导毕业生创业并给予指导和帮助。三是做好纪念建党90周年系列活动，弘扬时代主旋律。四是发挥思政课、形势与政策课、就业指导课、心理健康课、体育课在学生思想政治教育过程中的主渠道作用。五是做好思想政治课迎接上级评估的各方面自评自查工作。六是做好各级各类竞赛活动。七是做好群体体育活动，她要求每个学院承担一项阳光体育比赛。八是做好校园文化建设，社团、志愿者、党员等群体要发挥好作用。九是做好新疆班学生的管理和服务工作，学校成立领导小组、设立专门机构、指定负责人、加强民族事务培训。十是加强学生工作队伍的科研水平。

在研究生思想工作会上，研工部部长张志勇向与会人员解读了《教育部关于进一步加强和改进研究生思想政治教育的若干意见》（教思政[2010]11号）文件。研工部苗一梅老师介绍了2011-2012年研究生思政工作要点。

高东副书记对研究生思政工作做了进一步的部署。一是将研究生的安全稳定工作放在首要位置，发挥研究生导师、辅导员各自的思政工作优势；二是从校院两级要建立研究生思政教育管理的规章制度；三是不断健全研究生思政管理体制，发挥研究生各级各类团队的引领作用；四是与时俱进，加强研究生网络思想教育；五是加强研究生思想教育研究工作。

高书记强调，导师和研究生教育管理干部始终应当把培养全面发展的人作为研究生教育的理念，要真切、真情、真心关爱研究生，时刻把他们放在心上，切实帮助解决生活、心理、学业等实际困难。（学生处、研工部）

我校圆满完成青海畜牧兽医职业技术学院教师学习交流工作

本报讯 1月19日下午，我校与青海畜牧兽医职业技术学院对口支援教师学习交流结业典礼在北农科技交流中心举行。我校党委书记王慧敏、副校长姚允聪、纪委书记朱生利，青海畜牧兽医职业技术学院副院长杨广泉出席典礼。典礼由副校长姚允聪主持。

典礼仪式上，纪委书记朱生利宣读了圆满完成此次学习交流任务的青海畜牧兽医职业技术学院32名教师名单，两校领导分别为教师代表颁发学习证书。

党委书记王慧敏发表讲话，对此次两校之间的教师交流活动取得的效果给予充分肯定。她指出，加强两校今后交流与合作，要立足区域发展，找准两校交流与合作的服务定位，通过合作共同为京、青两地农业产业发展作出积极贡献；要立足学校定位，增强交流与合作的针对性，通过合作共同为两校强化办学特色、提升办学水平作出积极贡献；

要进一步深化合作，拓展交流与合作的渠道和途径，通过合作共同为促进两校改革发展作出积极贡献。

青海畜牧兽医职业技术学院副院长杨广泉在典礼仪式上讲话。他指出，此次学习交流，是两校之间交流合作的第一个成果，为两校今后进一步合作奠定了基础、搭建了平台，希望两校不断创新合作模式、拓展交流渠道，开展更深层次的多方位的交流与合作。

青海畜牧兽医职业技术学院教师代表交流了学习收获和感受。我校动物科学技术学院副院长陈武代表我校教师进行发言，对两校教师交流期间的相关活动开展情况进行了小结。

据了解，结业典礼开始前，学校举行了青海畜牧兽医职业技术学院教师座谈会，王慧敏书记和杨广泉副院长认真听取了大家对此次活动的感受和体会，以及对今后进一步加强交流与合作的意见和建议。（党政办）

我校召开2011年学生思想工作会



潜心钻研二十载 常闻八月红枣香

记国家科技进步二等奖获得者王有年教授及研究团队

言，种植枣树成为他们最大的经济收入。改革开放以来，我国枣树面积和枣产量翻了近3番，价格总体上稳中有升。随着21世纪的到来，在我国加入WTO、经济全球化、农业产业结构调整、西部大开发、退耕还林等一系列重大历史图景下，我国枣产业正面临着新的机遇与挑战。

在这样的背景下，我国枣产业存在的问题也日益凸显出来：粗放的经营模式导致每年的20%—30%枣林遭受有害生物的危害，每年损失高达数十亿元以上。若能突破枣林高效生态调控方面的关键技术，将给枣业带来巨大的提升和进一步的发展空间。然而，实现枣林高效、生态调控却并非易事，相关研究已成为农林产业研究领域的重大难题。

与此同时，工业文明不断冲击着传统文化和传统产业的发展，如何继续让枣产业和枣文化在新时代下永葆青春并展现新的特色，是王有年团队一直在深入思考和探索的问题，这一思考和探索竟然持续了20年。



20年科技攻关路漫漫

2011年1月14日，在人民大会堂庄严的国徽下，王有年教授欣喜地看着大红的获奖证书，欣慰的笑容在那一瞬间定格。这一成果确实值得他欣慰，值得他欣喜：20年的辛勤付出得到了收获，20年科研积累也终成正果。回望20年来走过的路，他和他的团队，甘苦自知。

上个世纪九十年代初，他带领几位教师和学生一同走入山西吕梁开始科技扶贫工作。当地农民渴望脱贫的眼神深深触动了他们。那一刻，他们暗下决心一定要帮助农民脱贫致富。在扶贫过程中，他和几位年轻教师注意到，当地很多农民都种植枣树。经过土壤分析后，他们进一步确定，当地贫瘠的土壤只能适宜种植枣树。而种植枣树也是当地农民脱贫致富的快捷途径。如何提高枣的产量，如何避免病虫害的发生，成为王有年教授和其他几位老师的研究重点。于是，在老一辈专家的指导和指点下，

在对山西吕梁的扶贫中，王有年教授带领的枣枣团队与枣结缘，开始了漫漫科研路。而当年，和他一同前往扶贫的教师和学生也成为他科研团队的主要成员。20年来，他们风雨同舟，跑遍全国枣树的所有种植地和生产基地，走入田间地头调查研究。20年来，他们吸收多学科、多领域的专家教授和年轻学者，不断壮大自己的科研力量。20年来，他们虽然身处不同单位，不同地方，但是，他们克服种种困难，始终为一个共同的目标，团结协作，孜孜不倦，潜心钻研。

20年来，他们攻破一个又一个难关，实现了一次又一次的超越，离着最终的成果越来越近。上个世纪90年代初，王有年教授带领他的团队开展了枣树资源品种调查，对北京市及全国枣树品种进行了广泛调研，了解了每一品种的枣树生长特点，为此次项目的研究奠定了坚实基础。上个世纪90年代中后期，北京农业初显都市型现代农业的发展趋势，农业开始注重生产、生态、生活等功能。果品是北京主要农产品，其生产存在弊端：肥水需求量大，病虫害严重；化肥、农药投入量远高于一般农作物……果品安全令人担忧。王有年教授敏锐地意识到这一趋势，带领他的团队开展了果品优质生态安全研究，对果品的有机栽培理论与技术进行深入研究，开始注重枣林高效生态调控关键技术的研究；进入21世纪，都市型现代农业的发展趋势更加明朗，人们对食品安全、生态安全的要求越来越高，有机果品概念深入人心。为此，王有年教授带领团队对枣林高效生态调控关键技术进行了系统深入的研究，并取得了一定的成效。

打造现代枣业荣景

针对我国枣产业遭遇发展瓶颈的局面，王有年教授团队开始大力开展研究，迎难而上，力图突破这一发展瓶颈。他们在国家和省部科技计划支持下，历经多年，与科研院所、相关企业等多部门联合攻关，分别从实验设计、林间调研、室内实验、区域示范、有害生物生态调控等多层面入手，进行了“枣林高效生态调控关键技术的研究与示范”项目的研究，取得了重要的科技创新。据了解，该项目综合了果树学、果树生态学、果树有害生物综合防治等多学科的高新技术研究与示范。

他们在研究枣林有害生物发生危害的基础上，创建并完善了枣林有害生物及其天敌的数据库。构建了有害生物调查与测报防治的新方法，显著提高了枣林高效生态调控管理的精准度。根据枣林不同季节和物候特点，创新了枣林高效生态

调控关键技术体系。此外，他们还发现了控制枣林害虫的环保新物质，为天然活性物质的开发与无公害枣林高效生态调控奠定了基础。这一研究项目在应用生态调控理论综合治理枣林有害生物得到业界的充分肯定和高度评价。

记者通过查新与检索发现，国内外虽然在有关枣林高效生态调控方面开展了一些研究，但始终没有把整个枣林复合生态系统作为一个整体，系统研究有害生物的分布、发生及数量消长，探讨枣林高效生态调控的理论及关键技术。

而王有年教授所带领团队的研究，很好地填补了这一空白。通过对枣产业整体上的把握和研究，他们创建了枣林高效生态调控的推广应用体系，克服了盲目使用化学农药的弊端，改变了枣林传统的经营模式，解决了枣林有害生物一直制约枣业发展的重大瓶颈问题，提升了枣果品质与环境保护水平，取得了显著的经济、生态与社会效益，为生产无公害枣果作出了巨大贡献。同时，他们在枣业领域所作的努力，还带动了相关产业的发展，如推动了果树产业的进步与提升，并以领先的技术保持了我国在果树产业高效管理的优势与领先地位。

在项目的研究过程中，王有年教授所带领的团队团结一致，齐心协力，他们不是在果园搞科研，就是埋头于实验室。为了尽早取得研究成果，全体团队成员主动放弃节假日的休息时间，往返奔波于基层，及时发现和解决了大量问题。他们采用了边调查、边试验、边研究、边示范、边推广的方法，最终研究出了简便、易行、高效、经济、安全的枣林高效生态调控关键技术。该技术应用后，取得了显著的经济、生态和社会效益。

如今，在整个研究团队的共同努力下，红枣挂满枝头，比以往更显丰硕。项目获奖后，王有年把所有荣誉都归功于团队的集体努力。他说：“众人拾柴火焰高，团结协作是取得成功的基础。发展枣产业和枣文化，对于弘扬民族精神和复兴民族文化，也具有积极意义。”

王有年教授所带领的团队期待着我国枣产业能够沿着更加高产优质、生态健康的现代农业的发展道路继续前进，也期待着中国枣文化能够借助枣产业发展的契机实现复兴并发扬光大。



(上接一版)三要狠抓落实，着力推动人才工作上层次、上水平。

学校领导高东、杜晓林、郑一淳、姚允聪、朱生利，校长助理范双喜出席会议。中层干部、教研室主任、实验室主任、教授、副教授、高级实验师、教学督导组正副组长近200人参加了会议，并就做好“十二五”人才工作以及会议下发的《北京农学院本科优秀教学团队管理办法》、《北京农学院科技创新团队管理办法》、《北京农学院农业技术推广团队管理办法》、《北京农学院加强教师专业实践能力实施办法》四个文件讨论稿进行了热烈的讨论。

2011年学校工作的总体要求是：深入贯彻落实科学发展观，认真学习落实国家中长期教育改革发展规划纲要、北京市中长期教育改革发展规划纲要和新农村建设发展规划，全面贯彻落实学校第二次党代会精神，以服务城乡经济社会发展一体化和新农村建设为使命，以培养应用型 and 复合型人才为中心，以规范管理为重点，以改革创新的精神进一步理顺管理体制和运行

机制，加强校园文化建设，强化教学、科研、服务社会相互支撑、协调发展，全面建设特色鲜明、多科融合的都市型现代农林大学，为首都世界城市建设和“三个北京”建设做出积极贡献。

校长王有年在中层干部会上指出，2010年，学校深入学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》，全面落实学校第二次党代会提出的发展战略，紧密围绕“都市型现代农林大学”的奋斗目标，在全体师生员工的共同努力下，学校各项事业保持了持续、快速、健康发展的良好势头，社会影响力明显提升。

他从七个方面部署了2011年工作。一是制定实施“十二五”发展规划，推动学校事业科学发展。二是进一步完善都市型现代农业高等教育体系，提高人才培养质量。三是进一步完善都市型现代农业科技创新和技术推广体系，提升科研实力和社会服务水平。四是进一步加强师资队伍队伍建设，优化师资队伍结构，提升师资队伍水平。五是进一步加强国际交流与合作，提升学校国际化水平。六是进一步完善管理体制和运行机制，努力改

善办学条件和提高办学效益。七是加强党建和思想政治工作，为学校发展提供政治组织保障。

党委书记王慧敏在讲话中对全体中层干部提出了三点要求。一是在思想状态上要恪尽职守，不辱使命。新一轮聘任是考验干部的时候，希望大家坚守岗位，不懈怠不等待，扎实落实本职工作，同时关注本单位教工思想动态，营造和谐稳定的环境。二是在工作执行上要真抓实干，务求实效。根据学校的总体部署，进一步细化本单位本人的工作任务，全面做好本年度工作，并取得明显成效。三是在个人素质上要严于律己，防范风险。今年的工作任务重，意义重大，且又关系到个人利益。要在各项工作中严格要求自己，模范遵守党的纪律和行政法规，为教职员做出表率作用。

党委副书记高喜军在主持会议时强调，各级领导干部要增强做好学校各项工作的紧迫感和危机感，结合今年重点工作统筹安排好本单位工作，各负其责，狠抓落实。



人才强校工作实现了长足进展

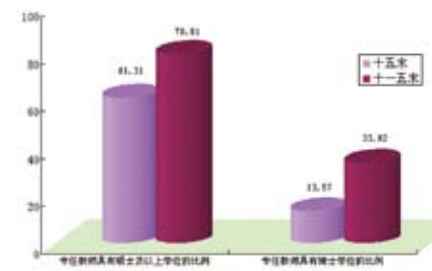
——人才强校工作“十一五”回顾

2006年学校“十一五”发展规划明确提出了坚持“人才强校”，2009年学校第二次党代会正式把“人才强校”提升为推动建设都市型现代农林大学的“六大发展战略”之一，这标志着学校人才工作，特别是师资队伍建设工作进入了一个新的阶段。“十一五”以来，学校领导班子坚持“以人为本、人才强校”的理念，把引进人才、培养人才、充分发挥人才的积极作用作为人才工作的主要内容抓实抓好。经过全校上下和广大教师的共同努力，学校师资队伍结构有较大改善，教师的基本素质明显提高，教师队伍整体实力和水平明显提升，人才强校工作取得了长足进展。

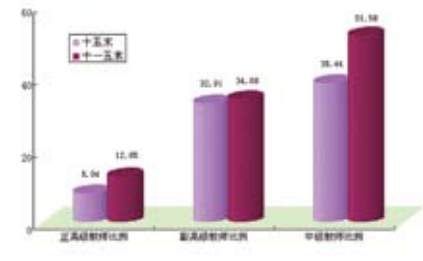
(一) 师资队伍结构明显改善

“十一五”期间，学校认真贯彻落实“人才强校”的战略部署，坚持把师资队伍建设工作作为可持续发展内涵建设的重要内容，通过加强在职教师培养和严格新教师准入制度，使师资队伍结构有较大改善。

学位结构明显改善，截至“十一五”末，学校共有专任教师411人，其中具有硕士及以上学历的专任教师328人，占79.81%，相对“十五”末提高了18.5个百分点，具有博士学位的专任教师139人，占33.82%，相对“十五”末提高了20.25个百分点。学校“十一五”期间新入校教师中，博士后出站人员18人，占新入校教师的30%，具有海外留学、工作经历13人，占同期调入和接收教师的21.67%，相对“十五”末都有了明显的提高。



职称结构明显改善，专任教师中具有正高级专业技术职务的52人，占12.65%，相对“十五”末提高了4.61个百分点；具有副



高级专业技术职务的教师140人，占34.06%，相对“十五”末提高了1.15个百分点；具有中级专业技术职务的专任教师212人，占51.58%，相对“十五”末提高了13.14个百分点，同时具有初级专业技术职务的专任教师所占比重由“十五”末的20.60%下降到目前的1.70%，下降了18.90个百分点。

(二) 师资队伍整体水平明显提升

“十一五”期间，学校认真实施“人才强教计划”和“人才强教(深化)计划”，充分利用专项经费和师资培训经费，通过多种形式、多种层次，加大对教师基本素质、教学和科研能力的培养力度，师资队伍建设的整体水平明显提升。

“十一五”期间，学校共获得市教委“人才强教计划”和“人才强教(深化)计划”专项经费1862.93万元，市财政等专项经费91.32万元。受到人才经费资助的教师达到1200余人次，涵盖了从团队到个人，从学科、专业负责人到中青年教师、实验人员，同时覆盖了各学科、专业和公共基础课程群。自市教委开展“人才强教计划”和“人才强教(深化)计划”以来，学校共入选“学术创新团队”7支，“优秀教学创新团队”3支，“高层次人才资助计划”1人，“拔尖(学术)创新个人”5人，“教学创新人才”2人。7名教师获得“引进人才”项目资助，51位教师获得“中青年骨干教师(人才)培养计划”资助。

学校注重加强教师职业技能培训和实践能力锻炼，重视通过强化国内外培训和交流，不断提升教师的教学、科研和社会服务水平。“十一五”期间，4人被评为“北京市教学名师奖”，11人入选市科技新星计划，69人通过在职进修取得博士或硕士学位(学历) (“十五”

期间为38人)，28人晋升正高级专业技术职务 (“十五”期间为17人)，60人晋升副高级专业技术职务。共选派200余人次教师赴国外高校培训、进修和学术交流，2000余人次教师参加国内相关培训、进修和学术交流，400余人次教师分别在中国农学会、中国园艺学会、北京农学会、北京农村专业技术协会、北京植保学会等组织中任理事以上职务。“十一五”期间，学校在教学、科研、推广领域获得了一系列重要成果和奖励，从数量和质量上相对“十五”期间都有了明显提高，这充分证明了我校师资队伍整体实力和水平有了大幅提升。

(三) 高层次人才引进工作取得初步进展

学校坚持把高层次人才引进作为人才队伍建设的一项重要工作抓实抓好，制定实施了《关于“十一五”期间高层次人才引进工作实施意见》、《客座教授聘请工作实施办法(试行)》和《聘请名誉教授工作实施办法(试行)》等一系列规章制度。“十一五”期间，学校通过市教委“人才强教(深化)计划”中的“讲座教授”项目柔性引进方智远院士、罗云波教授等3人次，通过“讲学名师计划”项目邀请知名专家、学者400余人次做学术报告；聘请市农林科学院23名研究员为我校研究生导师；聘请了一批知名专家学者为名誉教授和客座教授。他们在我校重点学科、省部级重点实验室的申报和建设、科研项目的论证和申报、师资队伍建设和研究生和本科生培养、扩大学校对外联系渠道和提高社会知名度等方面都发挥了重要作用和影响。

(四) 教师综合素质明显提高

“十一五”期间，学校高度重视师德建设，制定实施了《学术道德规范》，引导教职工为人师表、严谨治学。积极开展“三育人”工作，营造“教书育人、管理育人、服务育人”的良好氛围，教师岗位意识、责任意识和教书育人观念不断强化，对学校改革和发展的认同感不断提高，建设都市型现代化农林大学的信心和决心不断增强，综合素质明显提高。“十一五”期间，学校有1人获首都劳动奖章，1人被评为北京市先进工作者，1人被评为北京市优秀博士后，4人被评为北京市优秀教师，1人被

评为北京市师德标兵，2人被评为北京市师德先进个人，4人被评为北京市“三八”红旗奖章荣誉称号，4人被评为“北京市教学名师奖”。

(五) 人事制度改革稳步深化

在北京市人力资源与社会保障局、北京市教委的统一部署和指导下，学校2006年积极稳妥地进行了教师职务聘任制改革工作，2008年进行了岗位设置管理及聘用工作。在改革中，学校注重把制度创新与队伍建设有机地结合起来，以改革促建设，有力地推进了师资队伍的思想建设和组织建设。

“十一五”期间，学校实施了教师职务聘任制和岗位设置管理，首次制定了教师职务聘任资格条件，对教师的教学科研能力等提出了具体的要求，使教师有了明确的努力方向和目标，教师对于职务聘任的传统观念得到扭转，由“讲年限”变为“讲条件”。据统计，申报高级职称职务人员的资格审核通过率由2006年的54.4%提高到2010年的93.3%。

学校坚持将教师岗位设置贯彻在教师职务聘任制工作中。通过制定教师职务岗位设置方案，对各学科、专业教师队伍进行了认真的分析、梳理，根据学校建设发展的需要，本着突出重点，兼顾一般的原则，按不同学科、专业设置高级教师职务岗位，将现有教师梳理到相应的学科方向和本科专业上。使传统的强势学科得到了进一步的增强，新建学科和新办专业也得到加强，学科、专业教师队伍职务结构得到明显改善。

学校充分发挥办学特色和优势，在市属院校率先设置了推广教授岗位，并实施了聘任，形成了专兼结合的推广教授队伍体系。目前我校已先后聘任了3名农业推广教授和4名农业推广副教授，他们在学校科教兴农、科技推广体系建设、合作基地建设、校外生产实习基地建设和大学生“村官”专家顾问团中都发挥着骨干的作用。2010年，北京市人力资源和社会保障局下发了《关于开展农业技术推广教授(研究员)职务聘任制试点的通知》，我校被列为试点单位之一。这在制度设计上保障了我校农业推广教授队伍建设和可持续发展，为进一步提高我校的社会服务能力奠定了基础。



★1月8日至13日，党委副书记高喜军在植物科学学院党总支书记潘金豹、科技处副处长胡宝贵陪同下访问了波兰波兹南生命科学大学，并就双方合作事宜进行了深入的协商和考察。(外事办)

★1月13日，法国PURPAN学院国际合作部主任Marie教授、动物科学系中法合作项目主管Jean-Fran ois Gabarrou教授和法语教师Wen Geraldine一行访问我校，18日澳大利亚昆士兰洲教育官员、澳大利亚教育领导协会主任、昆士兰科技大学Michael Berry教授参加我校交流会，学校对于加强与外国院校的合作给予厚望。(动物科学技术学院、基础部)

★1月14日下午，校领导、因公出访团组人员、参与国际科研合作项目人员、中长期海外培训教师、外事秘书及各部门的外事负责人等100余人以及正在我校访问的法国普尔潘工程学院的国际友人、澳大利亚昆士兰科技大学的国际友人应邀出席北京农学院2010年度出国人员联谊会。(外事办)

★1月15日-16日，我校组织了2011年全国硕士研究生统一入学考试，报考我校考生共290人，比去年增加13.3%。其中在京报考人数为218人，截至今年我校全日制硕士

生招生专业(或领域)已达到17个。(研究生部)

★1月16日上午，农业部都市农业(北方)重点开放实验室在校第三会议室举行所属研究人员年度考核答辩会。重点实验室主任、校长王有年教授，园艺植物遗传育种专家、中国工程院院士方智远研究员，生物学专家、中国科学院北京生命科学研究所所长康乐研究员，园艺植物生物技术专家、北京市农业局副局长马荣才研究员、重点实验室常务副主任、生物技术学院院长师光禄教授莅临答辩会。(农业部都市农业(北方)重点实验室)

★2月16日，副校长杜晓林代表学校分别看望了我校名誉教授：上海合作组织依玛纳利耶夫秘书长、宏九印副秘书长和塔吉克斯坦驻华大使阿利莫夫先生以及原全国人大常委会副委员长铁木尔·达瓦买提同志。杜晓林副校长代表王慧敏书记、王有年校长以及全校师生向我校的3位名誉教授祝贺元宵佳节，并介绍了有关我校近一年的发展情况。(人文社科学院、外事办)

★1月20日下午，“后勤服务集团非在编职工之家”揭牌仪式在学校跆拳道馆举行。主管学校后勤工作副校长姚允聪，纪委书记、校工会主席朱生利，校工会常务副主席张永红出席揭牌仪式，后勤集团近300名非在编职工参加了仪式。(校工会)

★1月21日，党委副书记高喜军、副校长杜晓林在城乡发展学院党总支书记张子安、教务处副处长沈文华陪同下来到城乡发展学院教学实践基地——广东陈村花卉世界，看望在这里实习的学生，并与陈村花卉世界有限公司以及台湾世华花卉科技有限公司签约挂牌，共建教学实践基地。(城乡发展学院)

★1月27日下午，党委副书记高东在学生处处长韩宝平、教务处副处长安健、计算机与信息工程学院党总支书记冯晓军、体育教学部部长王惠川的陪同下，与学校跆拳道队部分队员座谈。(体育教学部)

★1月31日，由北京都市农业研究院、北京新农村建设研究基地、农业部都市农业北方重点实验室、科技处、北京农学院科协、北京市农村专业技术协会联合承办的北京都市型现代农业发展战略研讨会在我校举行。(北京都市农业研究院)

★2月12日，旨在进一步加强学校与新闻媒体之间的互动交流，研讨学校对外宣传的工作重点和发展思路的2011年新春媒体联谊会在我校第三会议室召开。近20家媒体的代表出席本次会议，校长王有年出席联谊会并发表讲话，党委副书记高东主持会议并致感谢辞。(党委宣传部)

★2月14日，原卫生部副部长余靖

及有关领导和专家共11人来到兽医学(中医药)北京市重点实验室进行了专题调研，了解实验室在针灸机理及相关设备研究方面取得的新进展。党委书记王慧敏、校长王有年、副校长郑一淳等接见了各位领导和专家。(动物科技学院)

★2月19日，由农民日报社主办、北京农学院等单位协办，永业集团独家支持的第三届“如何让农民富裕起来”研讨会在北京人民大会堂隆重召开。我校王有年校长、校长助理范双喜等出席研讨会，并作了“构筑特色推广体系，助推农民增收致富”的书面交流。(兴农办)

★2月20日-2月22日，以镜味秋平教授为团长的日本札幌学院大学师生友好访问团来我校进行为期三天的交流访问。(城乡发现学院、外事办)

★2010年11月团中央、教育部党组下发了《关于从全国高等学校中选派共青团干部到县级团委挂职工作的通知》，在北京团市委的具体组织下，结合我校实际情况，经过自愿报名、广泛征集，我校党政办公室陈勇同志被确定为挂职人选，将赴新疆乌鲁木齐天山山区团委挂职担任副书记职务，挂职时间为一年。(组织部)